

**Infos Direction
Essentiel CSE**

COMITE SOCIAL et ECONOMIQUE

Réunion ordinaire du jeudi 27 septembre 2018

La Commission Santé Sécurité et Conditions de travail (CSSCT) et les Représentants de proximité

La Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) s'est réunie le 14 septembre 2018. Le compte rendu de la réunion a été présenté au CSE par le secrétaire de la CSSCT.

- **Actualisation du plan de circulation bât 2 / finition ferreux (A. Murdocco)**

Différentes actions ont été menées et se poursuivent avec le Groupe de Travail auquel est associé et invité un membre de la CSSCT.

Objectif : Limiter au max les flux piétons au nécessaire (PSPS, RU, pers autorisées, ASQ, maîtrise...) et les canaliser pour garantir leur sécurité / préciser flux caristes.

Identifier les trajets des piétons du secteur finition pour aller à leur poste de travail et rejoindre l'UEP en sécurité.

Revoir le plan de circulation des piétons et engins dans la zone du futur shop stock juste avant l'outillage.

A noter que la benne à masselottes doit être localisée à l'extérieur du bâtiment en semaine 39 -> diminution du bruit.

Dans le cadre de l'aménagement du secteur outillage : réalisation de 3 ouvertures dans le bardage mis en place. Reste à ouvrir un hublot pour la 3^{ème} porte afin d'améliorer la visibilité + mettre une porte pour réduire le niveau de bruit. Voir extension des portes et hublots aux 2 autres ouvertures après retex.

- **Renouvellement du contrat engins de manutention (Th Lefort)**

Le contrat actuel relatif aux engins de manutention arrive à échéance le 31/12/2018.

Au terme de l'appel d'offres, c'est la société Fenwick qui a été retenue pour la période 2019-2021. Des essais se sont déroulés dans différents secteurs depuis près d'un an pour différents types d'engins.

Début 2019, les engins seront renouvelés, remplacés par des engins à pneu - après étude avec le service médical – afin d'améliorer le confort des caristes et réduire significativement une cause possible de TMS.

De même, lors des marche-arrière, le siège et les commandes pivoteront de 10° afin de limiter les torsions du rachis.

En fonction des usages les engins suivants seront mis à disposition :

- 40 Thermiques GNV – gaz naturel de ville : ensemble des chariots frontaux
- 10 Electriques Lithium : 5T Fusion ; 4,5T Poteyage...
- 10 Electriques Plomb : pour petites manutentions
- 5 Diesel : 8T, balayeuses, Tracteur, Mini Pelle



Le GNV présente le gros avantage de rejets d'émissions polluantes très faible par rapport au Diesel ou au GPL. 2 stations de GNV seront installées entre les bât 2 et 3 et à côté du bât 7.

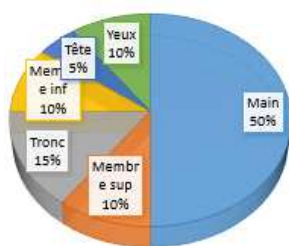
Pour les batteries Lithium, différents emplacements de charge sont en cours de choix.

● **Accidents du travail et maladies professionnelles à fin août 2018**

	A.T. avec arrêt		A.T. déclarés		1ers soins	
	Nombre Année	TF 1M Cumul	Nombre Année	TF 2M Cumul	Nombre Année	TF 3M Cumul
Cumul Réal 2018	0	0	25	13,44	124	67
Objectif 2018		1		12,44	/	/

	Nombre déclarées	Nombre reconnues	TF Maladies reconnues	Nombre refusées
Cumul Réal 2018	19	9	6,10	15
Objectif 2018	/	/	5,5	/

Zoom « Accidentologie » aux mains 07 et 08/2018 / CSSCT 14/09/18



FAITS ACCIDENTELS - JUIN 2018

2018 à fin 06		Global 2018				07 et 08/2018 : 11 AT déclarés, dont 4 ETT							
Siège	% de s PS	Siège	% de s PS	Nb PS	dont AT D	dont AT A	Siège	% des PS	Nb PS	AT	PSA	ETT	Nature
Tête	1%	Tête	7%	9	2	0	Tête	21%	7	2	2		
Yeux	10%	Yeux	10%	13	1	0	Yeux	9%	3				
Membre sup	11%	Membre sup	17%	23	10	0	Membre sup	33%	11	5	3	2	4 douleur /1 entorse
Tronc	16%	Tronc	19%	25	6	0	Tronc	21%	7	3	2	1	
Main	38%	Main	30%	41	14	1	Main	12%	4				
Membre inf	8%	Membre inf	7%	9	4	0	Membre inf	3%	1	1		1	1 douleur
Pied	6%	Pied	4%	6	2	0	Pied	0%	0				
Multiple	8%	Multiple	6%	8	0	0	Multiple	0%	0				
Autre	1%	Autre	1%	1	0	0	Autre	0%	0				

Circonstances 07/08 : 64% douleur

Douleur	Membre inf	En positionnant son pied sous une caisse, s'est retourné brusquement et le genou a « craqué »	Entorse	Membre sup	En mappant, le poignet a été entraîné par la force du ruban
Douleur	Tronc	En jetant un jet de métal dans la chargeuse, douleur à l'omoplate	Inhalation	Tronc	Incommodé par du gaz DMEA, en se rendant à l'ordinateur pour encoder sa spectro SW4
Douleur	Membre sup	En mettant en place un poids de charge, la barre à mine a réppé	Plaie	Tête	Chute dans les escaliers, plaies arcade + pommette
Douleur	Tronc	En déchargeant les oulasses d'un panier à la main, a ressenti une douleur dans l'omoplate	Plaie	Tête	En desserrant une barre celle-ci a été renvoyée vers l'agent par un ressort
Douleur	Membre sup	En décollant la crasse du four avec une barre métallique, douleur poignet gauche, déclaré à l'Infirmière le 24/07 à 14h00	Conclusion :		
Douleur	Membre sup	En enlevant un poignet sur le moule avec le burin, douleur à l'épaule	➤ Poursuivre STOP ciblé « Mains »		
Douleur	Membre sup	En levant les mains au-dessus de la tête, l'épaule droite s'est déboîtée.	➤ Prévention des douleurs : Respect standard / Appliquer le bon outil / ALT		
			➤ AT Intérimaires : STOP / Animation agences		

- **Prévention des risques psychosociaux et missions des services médical et social**

Motivation sur les 4 derniers mois glissants : 68,6 / 100 – quasi stable

Excès de stress sur les 4 derniers mois glissants : 1,5 / 100 – en légère amélioration

- **Visites trimestrielles**

La visite trimestrielle prévue le 12 septembre a été décalée au 2 octobre au bâtiment 2.

La prochaine visite trimestrielle est programmée le 11 décembre sur le chantier du Carrousel 7.

Pour rappel :

COMMISSION SANTE SECURITE CONDITIONS DE TRAVAIL	
SECRETAIRE : LHOTE Stéphane (CFE CGC)	
Heures de délégation : 5 h/mois pour le membre participant aux plans de prévention (P13)	
NICOLI Anthony (5h/mois)	FO
MOREAUX Steve	FO
SENSIQUE Mickael	SIA
CUGNET Valère	CGT
CRETON Cédric	UNSA
VUIBERT Brice	UNSA

9 REPRESENTANTS DE PROXIMITE		
Coll.	(1 par tranche de 500 + 1 délégué par OS représentative)	
Heures de délégation : 10 h/mois (encodage P16)		
1	AUBRY Cédric	FO
1	MOREAU Dominique	FO
1	KALUZNY Dang	FO
1	BONATO Laurent	CGT
2	HOCQUET Nicolas	CFE CGC
1	NOEL Pascal	CFE CGC
1	PANTOLI Franck	UNSA
1	LECOMTE Florent	UNSA
1	GOURDIN Pascal	SIA

Résultats commerciaux – fin août 2018

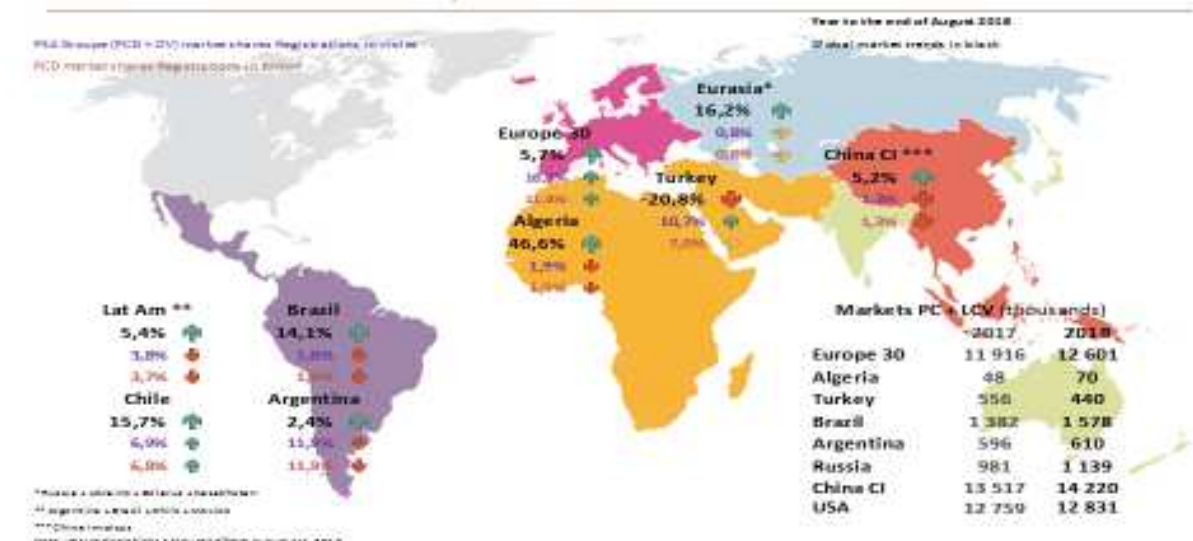
Comparé à l'année dernière, le marché mondial augmente de 2,8%.

En Europe, le marché augmente de 5,7% : Hausse en France (8,4%) ; Hausse en Allemagne (6,4%) ; Forte hausse en Espagne (14,2%) ; Diminution au Royaume-Uni (-3,8%) ; diminution en Italie (-0,2%). En Europe centrale et orientale, le marché augmente fortement de 16,7%.

En Amérique Latine, le marché augmente de 5,4% : Hausse en Argentine (2,4%) ; Forte augmentation au Brésil (14,1%) ; Hausse significative au Chili (15,7%)

Sur nos deux marchés clés DMOA : Hausse significative en Algérie (46,6%) ; diminution en Turquie (-20,8%). En Eurasie, le marché augmente fortement 16,2% : Augmentation significative en Russie (16,1%) ; Augmentation en Ukraine (6,2%). En Chine, le marché augmente de 5,2%.

Evolution des marchés automobiles et parts de marché VP+VUL en cumul à fin août 2018



Le prélèvement à la source (PAS) à compter de janvier 2019 – préfiguration du bulletin de paie

- ❑ **L'entrée en vigueur du prélèvement à la source de l'impôt sur le revenu est fixée au 1^{er} janvier 2019.** L'impôt sera donc prélevé par l'employeur qui reversera ensuite le montant à l'Administration Fiscale à partir des bulletins de salaire de janvier 2019.
- ❑ **Chaque foyer fiscal connaît aujourd'hui son taux de prélèvement à la source personnalisé, qui a été calculé par l'Administration fiscale sur la base des revenus de 2017 et qui figure sur l'avis d'imposition reçu fin août / début septembre 2018.**
- ❑ Sans démarche de la part du salarié, le taux de prélèvement qui sera utilisé sera le taux personnalisé (taux du foyer). C'est celui que l'administration transmettra à l'employeur.
- ❑ **PSA a décidé d'engager un dispositif de préfiguration sur les bulletins de paie des mois d'octobre, novembre et décembre 2018 (pas d'obligation légale).**

👉 **Le respect de la confidentialité des données s'applique dès la période de préfiguration.**

- ❑ **Une préfiguration** sur les bulletins de paie sera assurée pour les rémunérations versées à compter d'octobre 2018 jusqu'à décembre 2018 avec **les taux réels des salariés transmis par l'Administration Fiscale mais sans aucun prélèvement.**

Ces 3 mois de préfiguration ont pour but de constituer **une approche personnalisée et pédagogique qui va ainsi permettre aux salariés concernés de disposer, en avance de phase, d'une vision très concrète sur l'impact de la réforme pour eux et de pouvoir éventuellement modifier leur situation auprès de l'Administration Fiscale.**

- ❑ **Impacts sur le bulletin de paie**
 - **Intégration du prélèvement à la source au 1er janvier 2019 :**
 - **L'intégration d'une mention informative sur la baisse des cotisations salariales et la hausse de la CSG issues de la loi de financement de la sécurité sociale pour 2018 :** Une nouvelle rubrique intitulée « *dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie* » fera apparaître l'avantage que représentent pour le salarié, sur le bulletin de paie, les mesures de baisse des cotisations salariales et la hausse de la CSG.
- ❑ **Plan de communication par la DGFIP**
 - Un dispositif de communication externe de grande ampleur
 - Un dispositif d'assistance adapté notamment une hotline : **0811 368 368**
- ❑ **Plan de communication par le Groupe PSA**
 - **2^{ème} COM en octobre 2018 :**
 - Un **second mailing** sera intégré dans le **bulletin de paie du mois d'octobre 2018** pour l'ensemble des salariés du Groupe lors du démarrage de la préfiguration.
 - Information dans les CSE du mois de septembre 2018
 - Communication fin octobre (au plus proche de la distribution de la paie) dans « Live In PSA » et dans Mon Service RH sur les changements apportés au bulletin de paie à compter du mois d'octobre 2018.

« Learning Booster »

Learning Booster 2018



L'objectif ?

Booster vos compétences !

Quand ?

Les 16 et 17 octobre 2018

Dispositif sur 2 mois (sept & oct) pour la population industrielle

Pour qui ?

Pour tous les collaborateurs PSA dans le Monde

Comment ?

Grâce à une offre proposée par les 4 Académies pour leurs filières :

- ✓ Académie Sales & Marketing : Electric Quest
- ✓ Académie Industrielle : Digital Corners
- ✓ Académie R&D : Le véhicule autonome électrique et connecté
- ✓ Académie Corporate : Les conditions d'une performance durable

Et à une offre transversale proposée par l'Université PSA destinée à tous :

- ✓ Conférences interactives, ateliers ludiques, nouvelles expériences d'apprentissage...

L'info est sur **live'in**
Cliquez ici

Alors pour **booster vos compétences**...

Réservez la date et [restez connecté !](#)

L'info est sur Live'in : <http://portail.inetpsa.com/sites/news/Pages/fr-FR/October-16-17-Boost-your-skills.aspx>

« Electric Quest »



OBJECTIF: accompagner l'acculturation des collaborateurs du groupe PSA et des réseaux des 5 marques sur le sujet de la transition énergétique et des véhicules LEV.

⇒ être à l'aise sur le sujet pour en parler à son entourage, répondre aux premières questions client, promouvoir les véhicules électriques et hybrides...

- **Objectifs pédagogiques :**
 - ⇒ expliquer le contexte de la transition énergétique
 - ⇒ comprendre les nouvelles technologies PHEV / BEV (fonctionnement, comparaison vs concurrence, vs anciennes offres)
 - ⇒ Traiter les questions liées à ces sujets
- **Formation 100% digitale**
- **Formation continue de Sept 2018 à début 2020**

« Tous connectés »

- Objectif :** permettre à tout collaborateur du Groupe qu'il ait un accès RPI ou non de pouvoir accéder à un certain nombre de d'information du Groupe PSA sur le portail, depuis un support personnel (ordinateur, tablette, smartphone)
- Calendrier de déploiement :** Démarrage prévu en octobre
- Services accessibles sur le portail depuis un support personnel** (à titre indicatif) : après avoir téléchargé une appli mobile Live In PSA (nouvelle version) à partir d'octobre 2018

SERVICES RH DISPONIBLES POUR LES OUVRIERS

Septembre 2018

 Mon Service RH	 Coffre-fort bulletins de paie	Octobre 2018
 Bulletins de paie	 Compteur et planning congés	Décembre 2018
 Planning de travail	 Entretien individuel	Février 2019
 Formation – Passeport Digital	 Rapport social individuel	Avril 2019
 Dossier salarié		
 Epargne salariale (Natixis)		
 Assurances vie quotidienne		
 Assurance santé (AON)		

PSA

29

- Modalités de déploiement :**

COMMUNICATION ET ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT DES OUVRIERS

1. Briefing et formation des RU
2. Communication orale aux ouvriers
3. Démonstration vidéo sur les écrans des sites
4. Affichage sur les sites
5. Documentation papier
6. Documentation avec la fiche de paie (A confirmer)



Communication à adapter pour les prêts-emprunts

PSA

31

Calendrier de travail prévisionnel d'octobre-novembre et principaux points de changement

Ces éléments ont été commentés en séance et font l'objet d'un affichage sur les panneaux de Direction.

- **Adaptation de l'organisation de la production au ferreux** pour nous adapter à la baisse des enlèvements de nos usines clientes – **cf doc en annexe page suivante**
- Positionnement jRTT employeur les **31 octobre et 2 novembre 2018** pour le personnel en horaire de journée dans l'ensemble du **SECTEUR FERREUX**, sauf besoin de service validé par le chef de service.
- Par ailleurs, pour l'ensemble de l'usine, les jRTT employeurs non positionnés au 30/09 seront transférés dans le compteur Flux Salarié début octobre.

Ces traitements nécessitent la fermeture de l'affichage des compteurs Flux dans l'application Mes congés. Le nouveau Flux Salarié sera visible aux salariés avec les nouveaux soldes le 03/10/2018.

- Rappel : **5^{ème} semaine de congés payés** positionnée du vendredi 21 déc 2018 inclus au lundi 31 déc 2018 inclus.

Pour les équipes en VSD : modalités à préciser d'ici fin octobre.

Informations complémentaires à propos de l'ajustement de l'organisation du secteur Fusion/Moulage/Noyautage Ferreux, au programme de livraison CP10

1/ SITUATION ACTUELLE :

rès forte baisse des enlèvements des clients depuis fin aout :

- Coupures dans le ferme en août et septembre à hauteur de 210.000 pièces.
- Programme prévisionnel d'octobre plus faible de 145.000 pièces.

Soit une baisse de 15% des programmes, ce qui représente au total un équivalent de 9 jours de livraison.

Les causes sont externes au site :

- Pertes de productions des clients suite à des problèmes d'approvisionnement
- Appels supplémentaires pour sécuriser les risques d'approvisionnement
- Modifications de mix moteur / boîte
- Reports deancements véhicules

Pour information, les autres secteurs de l'usine sont également impactés.

Surstock important :

470.000 pièces fin septembre pour un nominal de 230.000 pièces, soit un sur stock de 240.000 pièces (Équivalent à 21 séances de moulage)

- Risque d'arrêt subit pour manque de bacs.
- Si incident qualité client, risque d'une quantité de pièces à reconstruire très important.

2/ PLAN D'ACTION :

Au vu du **surstock** et **des programmes de livraison prévisionnels**, besoin de freiner rapidement la production pour revenir au stock nominal à l'horizon de fin d'année.

Décisions :

- **Arrêt de l'équipe VSD de production après la séance du samedi 6 octobre**
- **Modification de l'horaire 3x8 de TCC en TCP (5 matins, 5 après-midi, 4 nuits) à partir du lundi 8 octobre**
- **3 séances sans production, mais avec le personnel présent, fin de semaine 40 (V2, V3, S1)**
- **Arrêt de la production en S44, mais avec le personnel présent**
- **2 jours de JRTT employés positionnés les mercredi 31 octobre et vendredi 2 novembre (pour le personnel de journée)**

L'arrêt du VSD est dû seulement au contexte actuel chez nos clients.

Il n'est pas dû à un projet interne de baisse d'activité des ferreux ou à une externalisation de la production.

Il n'est pas possible de justifier de l'H- car le marché automobile Européen ne baisse pas.

L'effectif en VSD est de 41 personnes (25 CDI, 11 CTT, 3 contrats de professionnalisation et 2 RU).

L'ajustement de l'effectif Ferreux se fait principalement au travers de fins de contrats CTT du secteur Fusion/Moulage/Noyautage Ferreux et également quelques contrats CTT transférés vers d'autres secteurs.

Lors des séances sans production, le personnel présent (possibilité de prises de congés) sera engagé sur de la formation, des travaux de maintenance et de nettoyage.

Une équipe technique de VSD (de l'ordre de 8 personnes + 1 RU) sera maintenue afin de poursuivre la fiabilisation du secteur Ferreux, avec pour objectif d'augmenter le RO du secteur de 3 points d'ici la fin de cette année (passer de 66% à 70% de RO).