

Élection CSE



POUR L'AUGMENTATION DE MON POUVOIR D'ACHAT, JE VOTE UNSA

En 2017 PSA enregistre 15% de croissance, une progression du chiffre d'affaires de 20,7% et un bénéfice net de 1,9 milliards d'euros. Les salariés ont fortement contribué au redressement de l'entreprise avec des sacrifices sur les rémunérations : gel des salaires et des évolutions.

La polyvalence concerne de plus en plus de salariés sans progression du salaire alors que le métier change. Ce n'est pas du tout reconnu par la direction qui use et abuse de cette organisation du travail : charger le salarié et lui faire changer de métier sans augmentation. Avec l'OHP, l'ouvrier devient un apprenti à vie.

NOUS DEMANDONS AUJOURD'HUI UNE RECONNAISSANCE DE NOS EFFORTS

Une augmentation générale en adéquation avec les résultats financiers du groupe (1,5% d'augmentation de salaire en 2018 contre 11,5 % d'augmentation des bénéfices en 2017).

Valoriser les statuts et les montées en compétence des salariés de la fonderie : les coefficients à Charleville sont trop bas par rapport aux pesées de poste sur les autres sites et les évolutions de l'usine.

L'attribution du 13^{ème} mois à 100% : actuellement nous touchons un demi 13^{ème} mois. Nous demandons la totalité en plus de notre prime vacances !

Contact UNSA

Unsa08@sfr.fr • Tél. 03 24 36 50 34
Permanence 12h/12h45



L'UNSA S'ENGAGE POUR LE POUVOIR D'ACHAT

L'UNSA revendique un CE plus ouvert sur les salariés. Déjà nous avons apporté plus de convivialité avec les journées champêtres et l'animation des moments de distribution. Dans le futur Comité Social et Économique (CSE ex-CE) l'UNSA souhaite que tous les salariés profitent des œuvres sociales et culturelles offertes.

- **L'UNSA mettra en place une enveloppe individuelle pour chaque salarié dans laquelle chacun pourra puiser en fonction de ses besoins (clubs sportifs, voyages, ...).**
- **L'UNSA négociera la mise en place de chèques déjeuner : chacun bénéficiera d'une aide financière au repas (5 euros minimum par repas) qu'il utilise ou non le restaurant d'entreprise.**
- **Une augmentation du budget du CSE pour les salariés. Au minimum à la même hauteur que ce que touchent les salariés des autres sites.**

MA VOIX, C'EST L'UNSA

