

Élection CSE



CONDITIONS DE TRAVAIL ✦ AVANCEZ AVEC L'UNSA

*Depuis des années nos conditions de travail se dégradent.
À l'UNSA nous le voyons tous les jours. Nous assistons de plus en plus salariés
qui montrent des signes de fatigue importants à cause du stress,
des cadences, de la privation d'une vie familiale normale et d'un temps
de repos insuffisant.*

***Vous croyez qu'on a atteint les limites
et que ça ne peut pas être pire ?
N'EN SOYEZ PAS SI SÛR !***

*Les accords sur le temps de travail et son organisation vont être renégociés.
La loi Travail permet de revoir tous les sujets : temps de pause, 35 heures,
RTT, périodes de congés payés etc... Déjà l'entreprise s'est saisie de la loi pour
négocier un accord sur les ruptures conventionnelles collectives.*

***L'UNSA est un syndicat responsable qui sait prendre ses responsabilités
en cas de crise. Nous avons signé la GHP en 2015 avant l'OHP.
L'accord prévoit la contrepartie du temps de pause de 40 mn à la place
des 21 mn et maintien de la majoration de salaire du dimanche suite au
décalage du VSD.***

***Aujourd'hui PSA va mieux et la production est répartie.
L'UNSA veut revoir l'accord GHP sur les seuils
et les conditions de déclenchement. Nous l'avons déjà
demandé à la direction au CE à la fin de l'année 2017.***

Contact UNSA

**Unsa08@sfr.fr • Tél. 03 24 36 50 34
Permanence 12h/12h45**



SI LA DIRECTION DÉCIDE DE RENÉGOCIER LES ACCORDS, À L'UNSA NOUS DEMANDONS DES AVANCÉES SOCIALES !

Faites confiance à un syndicat avec des élus engagés qui travaillent tous les jours à vos côtés pour négocier. Pour l'UNSA, c'est à Charleville Mézières que les décisions sont prises avec les adhérents et non pas à Paris par un responsable syndical qui ne nous connaît pas !

L'UNSA REVENDIQUE :

- **La modernisation de l'usine.** Il faut tout mettre en œuvre pour développer l'activité et la pérennité de notre fonderie en améliorant nos conditions de travail.
- **La reconnaissance de maladies professionnelles** pour les salariés malades suite à l'exposition à des produits nocifs.
- **Le retour à un vrai service de maintenance** en adéquation avec notre fonderie.
- **Des formations utiles conformes aux besoins professionnels immédiats.**
- **La renégociation des accords locaux** avec de réelles avancées sociales.
- **L'instauration du respect à la vie familiale.**
- **L'ouverture du congé senior à tous.**

MA VOIX, C'EST L'UNSA

