



SITE DE CHARLEVILLE

## Infos Directions Essentiel CSE

# COMITE SOCIAL et ECONOMIQUE

## Réunion ordinaire du jeudi 26 avril 2018

---

### Alerte congés

La 3<sup>ème</sup> alerte RTT par mail concerne le déversement des soldes des congés ancienneté et RTT 2017 dans le compteur DROITS INDIVIDUELS. Elle aura lieu ce vendredi 27 avril 2018.

Si vous êtes dans l'impossibilité d'utiliser des congés RTT/Ancienneté, que votre compteur DROITS INDIVIDUELS ne saura les absorber, car limité à 5 jours (d'où les messages d'alerte), et pour éviter qu'ils soient définitivement perdus, **vous pouvez en faire don au fonds de solidarité** au profit de conjoint ou d'enfant gravement malade.

Le formulaire ainsi que le mode opératoire pour le faire parvenir au CSP paie sont annexés à cet Essentiel CSE.

### Information sur la protection des données personnelles

Le règlement européen sur la protection des données personnelles entre en vigueur le 25 mai 2018. Cette réglementation donne de nouveaux droits pour les citoyens dans le but de respecter un droit fondamental, celui de la protection de leur vie privée et de leurs données personnelles.

Dans ce cadre, le Groupe PSA qui accorde une grande vigilance au respect de la vie privée et la protection des données personnelles des salariés, met en oeuvre une politique qui vise à :

- exercer la précaution et la vigilance nécessaires pour protéger la confidentialité et l'intégrité des données personnelles des collaborateurs,
- prendre en compte le droit des salariés à l'information sur les traitements de leurs données personnelles,
- veiller à ce que les traitements de données soient juste nécessaires aux finalités poursuivies en tant qu'employeur responsable ou liées à des obligations légales, conventionnelles ou contractuelles.

Le collaborateur qui s'interroge sur le traitement des données personnelles peut s'adresser à son interlocuteur RH habituel qui apportera une réponse. Le Groupe privilégie à chaque fois que possible les solutions digitales pour exercer ces droits (ainsi l'application « Mon service RH » en France). Un A4 résumant ce sujet est en annexe du présent Essentiel.

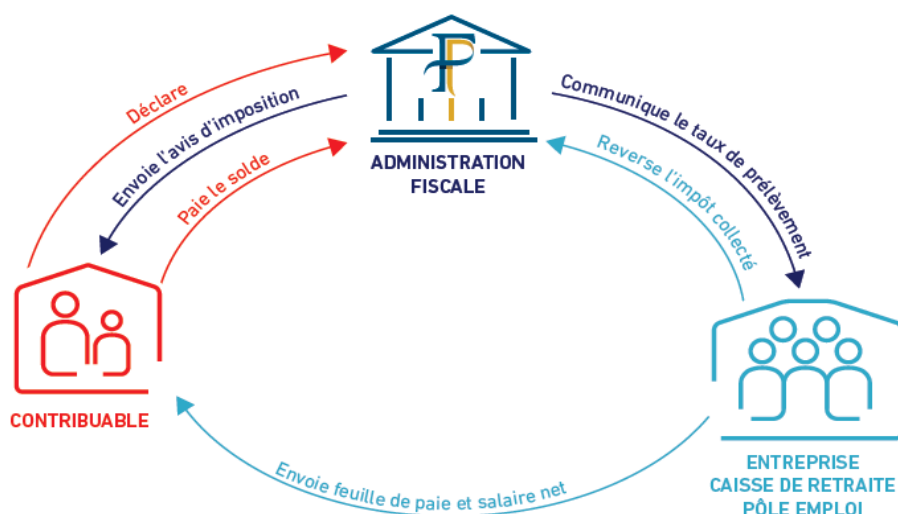
## Prélèvement à la source (PAS)

A partir du 1er janvier 2019, l'impôt sur le revenu sera directement prélevé à la source, sur le bulletin de paie des salariés. L'impôt sera donc payé directement au moment où le salaire sera perçu.

Le montant prélevé dépendra du taux défini par l'administration fiscale, suite à la déclaration 2018 sur les revenus de 2017.

Dès cet été, l'avis d'imposition sur les revenus de 2017 comportera ce taux de prélèvement que chacun devra valider auprès de l'administration fiscale avant septembre 2018, pour qu'il puisse être communiqué à l'employeur.

Un premier mailing sera intégré dans le bulletin de paie du mois d'avril pour informer l'ensemble des salariés du Groupe. Un second mailing sera joint au bulletin de paie d'octobre lors du démarrage de la préfiguration du PAS sur les bulletins de paie.



## Accord majoritaire pour la mise en places des Conseils Sociaux et Economiques (CSE)

Cinq organisations syndicales sur six, CFDT, CFE/CGC, CFTC, FO et GSEA, ont signé avec la Direction du Groupe PSA un accord majoritaire pour la création des nouvelles instances représentatives du personnel au sein du groupe.

Cet accord tient compte des évolutions réglementaires qui ont profondément modifié le cadre législatif des institutions représentatives du personnel, en créant une instance unique : le comité social et économique (CSE) qui fusionne pour plus de simplification le Comité d'Entreprise, les Délégués du Personnel et les CHSCT.

Grâce à cette négociation, ce nouveau dispositif légal sera adapté au fonctionnement du Groupe PSA. Ces nouvelles instances locales (les 20 Comités Sociaux et Economiques d'Etablissement) se mettront en place de façon progressive sur 12 mois, d'ici mai 2019. A l'issue, le Comité Social et Economique Central (CSEC) sera mis en place, au plus tard le 30 juin 2019 en lieu et place du CCE. La santé et la sécurité au travail constituant un engagement fort du Groupe, il a été décidé d'aller au-delà des exigences légales en instaurant une Commission Santé, Sécurité et des Conditions de Travail Centrale (CSSCTC), qui se déclinera également de façon locale sur tous les établissements. A Charleville, les élections professionnelles pour cette nouvelle instance se sont déroulées le jeudi 19 avril 2018.

## Précision Sereine Assur

La nouvelle offre d'assurances Sereine Assur proposée aux collaborateurs du Groupe leur garantit un gain de pouvoir d'achat.

Ils sont en effet assurés de bénéficier de 10% de réduction par rapport au tarif de leur contrat actuel (à garanties équivalentes) si l'offre Sereine Assur est plus chère que leur contrat actuel (Auto et habitation).

Informations sur <https://www.sereineassur.com/> ou 01 73 10 30 60



## Précision travail équipe de nuit du lundi 30 avril 2018

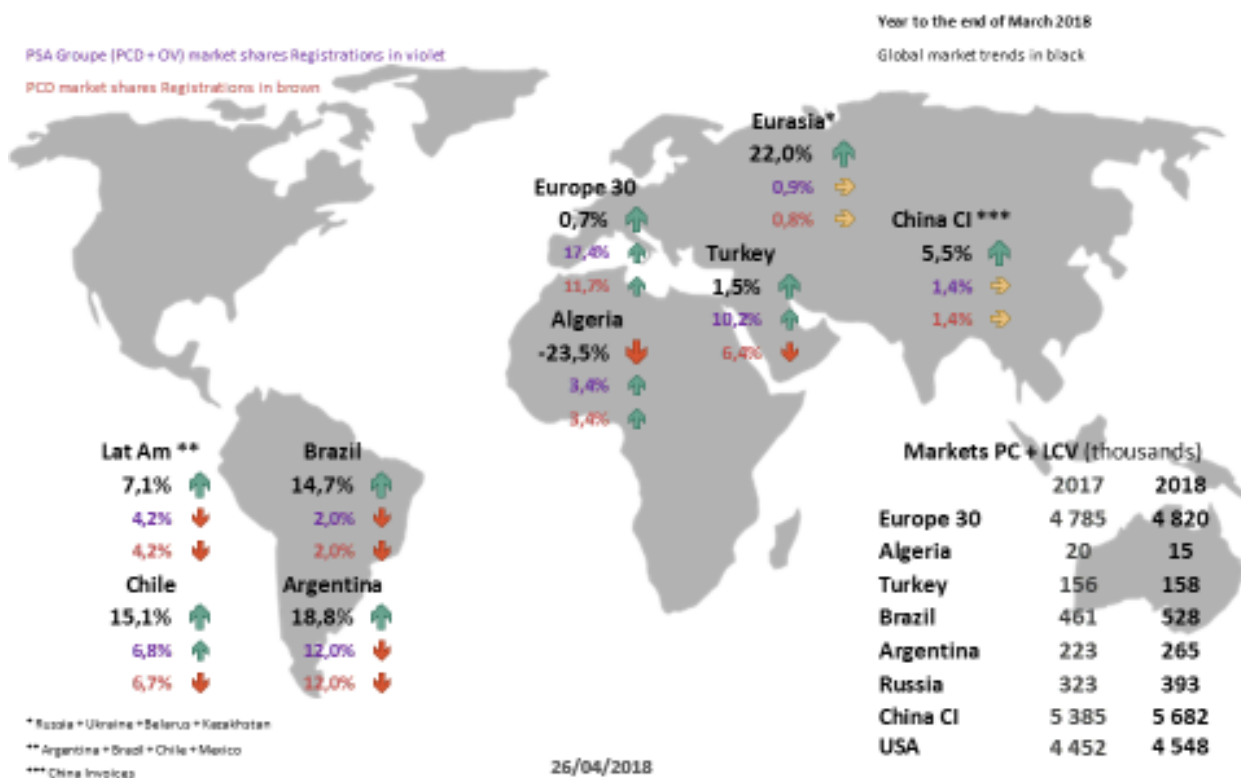
La journée sera payée avec majoration de 50% sur toute la nuit du 30 avril 21h au 1er mai 5h.

## Performance commerciale

### Marché VP+VUL et Part de Marché PCD+OV



DSC/SOPL/MKSA



## Pénétration VP+VUL Europe 30

Year to the end of March 2018

BRAND	2017 Mar.		Rank	2018 Mar.			Rank
	Volume	Penetration		Volume	Penetration	Variation	
VOLKSWAGEN	510 950	10,7%	1	530 017	11,0%	3,7%	1
FORD	403 276	8,4%	2	386 534	8,0%	-4,2%	2
RENAULT	366 542	7,7%	3	363 398	7,5%	-0,9%	3
PEUGEOT	<b>303 257</b>	<b>6,3%</b>	4	<b>330 879</b>	<b>6,9%</b>	<b>9,1%</b>	4
MERCEDES	276 015	5,8%	7	276 090	5,7%	0,0%	5
OPEL/VAUXHALL	301 445	6,3%	5	271 969	5,6%	-9,8%	6
FIAT	278 508	5,8%	6	255 147	5,3%	-8,4%	7
CITROEN	<b>211 012</b>	<b>4,4%</b>	10	<b>221 932</b>	<b>4,6%</b>	<b>5,2%</b>	8
BMW	219 505	4,6%	8	213 079	4,4%	-2,9%	9
AUDI	219 968	4,6%	9	212 835	4,4%	-3,2%	10
DS	<b>13 486</b>	<b>0,28%</b>	-	<b>11 613</b>	<b>0,24%</b>	<b>-13,9%</b>	-
<b>Total Market</b>	<b>4 785 188</b>			<b>4 819 961</b>		<b>0,7%</b>	

26/04/2018

## Le TOP 5 des véhicules VP en Europe 30

Figures for the month M-1 (data for the current month are not available)

BRAND - MODEL	2017 Feb.		2018 Feb.			
	Volume	%	Volume	%	Rank	Var
VOLKSWAGEN - GOLF	81 061	3,5%	88 637	3,6%	1	9,3%
RENAULT - CLIO	49 738	2,1%	49 372	2,0%	2	-0,7%
FORD - FIESTA	44 411	1,9%	45 565	1,9%	3	2,6%
VOLKSWAGEN - POLO	43 792	1,9%	42 173	1,7%	4	-3,7%
<b>PEUGEOT - 208</b>	<b>38 967</b>	<b>1,7%</b>	<b>41 059</b>	<b>1,7%</b>	<b>5</b>	<b>5,4%</b>
<b>CITROEN - C3</b>	<b>38 122</b>	<b>1,6%</b>	<b>37 552</b>	<b>1,5%</b>	<b>9</b>	<b>-1,5%</b>
<b>PEUGEOT - 3008</b>	<b>21 543</b>	<b>0,9%</b>	<b>33 839</b>	<b>1,4%</b>	<b>11</b>	<b>57,1%</b>
<b>PEUGEOT - 2008</b>	<b>30 960</b>	<b>1,3%</b>	<b>29 758</b>	<b>1,2%</b>	<b>17</b>	<b>-3,9%</b>
<b>CITROEN - C3 AIRCROSS</b>	-	-	<b>15 743</b>	<b>0,6%</b>	<b>46</b>	<b>++</b>
<b>CITROEN - C4 PICASSO</b>	<b>15 150</b>	<b>0,7%</b>	<b>13 876</b>	<b>0,6%</b>	<b>56</b>	<b>-8,4%</b>
OPEL - CORSA	38 092	1,7%	30 914	1,3%	14	-18,8%
OPEL - ASTRA	39 042	1,6%	26 135	1,1%	23	-33,1%
OPEL - MOKKA	26 293	1,2%	23 883	0,8%	27	-9,2%
DS - DS3	3 761	0,16%	3 014	0,12%	175	-19,9%
DS - DS4	2 216	0,10%	1 463	0,06%	222	-34,0%
DS - DS5	1 149	0,05%	647	0,03%	260	-43,7%

26/04/2018

## Communiqués de Presse

### Opel Vauxhall Finance démarre ses activités en Espagne

- Opel Vauxhall Finance démarre ses activités en Espagne avec le soutien de Banque PSA Finance et de BNP Paribas Personal Finance, OVf proposera à la clientèle espagnole des produits de financement automobile compétitifs.
- L'objectif est d'étendre l'empreinte géographique à 90 % des marchés européens d'Opel/Vauxhall

### Investissement sur le site de Luton pour produire le nouveau Opel/Vauxhall Vivaro à partir de 2019

- Le succès de la stratégie du Groupe PSA pour les véhicules utilitaires légers (VUL) nécessite de renforcer ses capacités de production
- Les conditions de performance sont réunies pour produire des véhicules utilitaires dans de bonnes conditions de rentabilité sur le site de Luton (Royaume-Uni)
- Convergence des modèles VUL Opel/Vauxhall sur les plateformes du Groupe PSA pour optimiser l'efficacité

### Carlos Tavares, Président du Directoire du Groupe PSA, et Michael Lohscheller, PDG d'Opel, ont tenu un échange avec les Ministres Allemands, Peter Altmaier, Ministre Fédéral de l'Économie et de l'Énergie, et Hubertus Heil, Ministre Fédéral du Travail et des Affaires Sociales.

Le Groupe PSA confirme que :

- Opel, avec le soutien de PSA, respecte actuellement toutes les conventions collectives existantes en matière de production.
- Un plan d'investissement est prévu pour chacun des sites en Allemagne, et sera mis en oeuvre dès que les conditions de performance seront réunies. L'avenir d'Opel pourra ainsi être assuré conformément aux attentes des salariés vis-à-vis du management.
- Des accords de performance ont déjà été signés au Royaume-Uni, en Espagne, en Pologne, en Autriche et en Hongrie. Nous restons engagés dans la recherche d'un accord qui puisse être trouvé dans le cadre du processus de cogestion

### Forte croissance du chiffre d'affaires au 1er trimestre 2018

- Les volumes de ventes mondiales sont en hausse de 44,2%, y compris Opel Vauxhall (OV), avec plus d'un million de véhicules vendus au 1er trimestre 2018
- Le chiffre d'affaires du Groupe PSA s'établit à 18,2 Md€2, en croissance de 42,1%
- Croissance de 13,3% du chiffre d'affaires de la division Automobile Peugeot Citroën DS (PCD)
- Forte croissance de la part de marché en Europe (+0,7 pt)
- Succès des lancements des nouveaux modèles dans toutes les régions
- Le chiffre d'affaires de la division Automobile d'OV s'élève à 4,8 Md€
- Extension de l'implantation industrielle internationale : partenariats signés en Algérie, en Namibie, en Malaisie et en Chine.