

Déclaration UNSA

CE ordinaire du 27/02/2018

Une politique de Site très controversée...

Depuis des mois, l'UNSA vous remonte, de façon régulière de nombreuses remarques, pertinentes, sur la politique actuelle appliquée sur le site de Charleville.

Devant chaque remarque, l'UNSA vous fait régulièrement des propositions constructives et réalistes afin de tenter de trouver la meilleure orientation organisationnelle et structurelle pour notre site.

Face à nous, un Codir, attentif et réceptif. Pourtant les semaines passent sans que l'on puisse apercevoir concrètement la moindre action tangible sur le terrain.

Notre direction semble une fois de plus faire la sourde oreille et continue à appliquer une politique du laisser pourrir.



Pourquoi prendre la peine de traiter, petit à petit, nos problèmes de terrain et plus particulièrement les causes premières de nos NON RO puisqu'il y a la GHP ?

Pour l'UNSA, l'utilisation de la GHP dévient ABUSIVE et beaucoup trop facile !

Pour l'UNSA, il est plus que temps de mettre des plans d'actions.

Devant ce constat plus que préoccupant, l'UNSA vous demande dès aujourd'hui :

- De diffuser chaque semaine le nombre de pièces à réaliser secteur par secteur.
- (C'est ce que l'on appelle de la communication)
- De définir chaque semaine, lors de l'annonce d'une séance de GHP les causes exactes de non RO. (C'est également de la com)
- De définir un pilote devant chaque cause et de diffuser le ou les plans d'actions mis en place.
- (Action visant à montrer que la direction veut aller de l'avant).
- De palier rapidement et efficacement aux sous effectifs chroniques dans les différents secteurs. (Action visant à montrer que la direction veut aller de l'avant).
- De réaliser des formations sérieuses au poste, à la conduite d'installation ainsi qu'à l'arrivée des nouvelles technologies. (Monter en compétences).
- De revoir la politique de gestion des PR.
- D'éradiquer rapidement les dérives comportementales constatées dans nos Ateliers.
- (Action Sociale)
- Epauler la hiérarchie. (Action Sociale et Management)

L'introduction des technologies et d'organisation du travail sans concertation avec le personnel conduit à des pertes de temps et d'efficacité.

On est encore bien loin de l'agilité et de l'efficacité recherchées pour que le Site de Charleville devienne une Usine Excellente.

Pourtant, à l'UNSA, on y croit encore faut-il que vous y croyez également !

Pour terminer, Messieurs du Codir, nous sommes conscients de la charge de travail qui incombe à chacun d'entre vous, néanmoins si votre emploi du temps ne vous permet pas de nous consacrer plus de temps afin de mettre en place de véritables plans d'actions dûment demandés,

L'UNSA vous fait une fois de plus des propositions.

Venez donc faire un peu de GHP...

<http://unsapsacharleville.fr/>

UNSAmicalement